

pleinesvoiles

La prise d'un engagement

Mars 2007

866-933-2222 (au NB)
506-658-3060

www.sommetpleinesvoiles.com
www.nbsc-cvmnb.ca

NEW BRUNSWICK
SECURITIES COMMISSION

COMMISSION DES
VALEURS MOBILIÈRES
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



merci

Madame, Monsieur,

Au nom des membres et des employés de la Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick, je tiens à remercier les participants et les partenaires de l'Initiative pleines voiles pour leurs efforts constants en vue de renforcer notre culture entrepreneuriale.

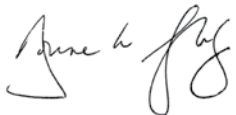
Lors du Sommet qui a eu lieu à Moncton du 28 au 30 janvier, environ 150 participants ont discuté des 33 principales recommandations du rapport intitulé *Assurer notre avenir*. Ce rapport est le fruit de recherches effectuées par la Commission et de discussions qui ont eu lieu avec des intervenants de l'ensemble de la province et d'ailleurs. Des particuliers et des organismes ont convenu de mettre 24 recommandations en œuvre au cours des 12 prochains mois. D'autres recommandations seront prises en considération plus tard.

En tant que président de la Commission, je suis encouragé par le dévouement des intervenants en vue de ranimer l'esprit d'entreprise dans la province. Nous avons comme objectif de mettre sur pied un marché financier dynamique afin d'assurer l'autonomie et la prospérité économique de la province. Je suis heureux de constater que les participants du Sommet ont décidé d'eux mêmes de prendre les mesures nécessaires en vue de relever les défis de l'avenir. Nous avons absolument besoin de ce genre de passion et de dévouement si nous voulons réaliser notre vision.

Je vous remercie de votre participation, de votre appui et de vos conseils. Nous nous ferons un plaisir de vous fournir des mises à jour sur cette initiative au cours des prochains mois. Si cette initiative vous était auparavant inconnue, nous vous encourageons à vous joindre à nous pour nous aider à bâtir un avenir brillant et prospère pour le Nouveau-Brunswick.

En espérant vous voir au deuxième Sommet pleine voiles, qui aura lieu au printemps 2008, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le président et chef de la direction,



Donne W. Smith
Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick

Partenaires:



Agence de
promotion économique
du Canada atlantique



STEWART MCKELVEY



Acadia Financial
Services

Deloitte.



GROWTHWORKS

Progress



introduction

La Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick (CVMNB) a été établie en 2004 à titre de société de la Couronne autonome. Nous avons le double mandat de protéger les investisseurs contre les pratiques déloyales, irrégulières ou frauduleuses, et de promouvoir la croissance des marchés financiers du Nouveau-Brunswick dans l'intérêt des entrepreneurs et des investisseurs.

Nous avons comme objectif de mettre sur pied des marchés financiers dynamiques dans le but d'assurer l'indépendance économique et la prospérité de notre province. Nous pensons qu'il existe une connexité entre nos deux mandats. Les Néo-Brunswickois auront confiance dans les marchés financiers et investiront dans leur propre province si nous faisons en sorte que les règles du jeu soient équitables et que les marchés soient réglementés convenablement. Nous sommes convaincus que notre succès sera mesuré non seulement en tenant compte de la façon dont nous jouons notre rôle traditionnel de protecteur des investisseurs, mais aussi en fonction de notre capacité de bâtir des marchés financiers visibles, viables et efficaces au Nouveau-Brunswick.

Faire croître les marchés financiers

Cette initiative a pour but de favoriser la croissance des marchés financiers dans la province. Depuis l'automne 2005, nous effectuons des recherches au sujet de l'état des marchés financiers du Nouveau-Brunswick et des initiatives qui ont donné de bons et de moins bons résultats dans d'autres ressorts partout au monde. Après avoir étudié nos propres marchés financiers, nous avons conclu qu'ils étaient sous-développés et sous-utilisés en raison du petit nombre d'entreprises inscrites à la cote d'une bourse, des investissements limités de capital de risque et des activités segmentées et peu structurées des investisseurs providentiels.

Au début de 2006, nos recherches ont culminé avec la parution du document de travail intitulé *Table ronde sur le développement des marchés capitaux*. Ce rapport contenait environ 120 recommandations qui avaient été formulées par les intervenants et qui avaient pour but de faire fructifier l'économie entrepreneuriale au Nouveau-Brunswick. Nous avons organisé une série de discussions sous forme de tables rondes dans l'ensemble de la province pour parler avec des intervenants bien renseignés afin de mieux comprendre les enjeux et les obstacles à la croissance des marchés financiers efficaces au Nouveau-Brunswick.

Les discussions des tables rondes ont non seulement validé notre compréhension des défis inhérents aux marchés financiers du Nouveau-Brunswick, mais elles ont également montré que nos intervenants avaient le désir et la capacité de provoquer des changements.

À la suite de cette démarche, nous avons réduit à 76 le nombre de recommandations. Celles-ci sont énumérées dans le rapport intitulé *Assurer notre avenir* qui a été rendu public en janvier 2007.

Trente-trois de ces recommandations ont fait l'objet de délibérations et de discussions au cours du Sommet pleines voiles. Les recommandations retenues ont été choisies en tenant compte des critères suivants :

- Elles avaient des retombées pour le plus grand nombre de groupes d'intérêt possible;
- Elles pouvaient être mises en œuvre en moins de 12 mois;
- Elles pouvaient être regroupées dans le cadre de petits programmes pratiques dont les champions pourraient s'approprier.

Les autres recommandations n'ont pas été rejetées. Nous les avons plutôt regroupées dans une annexe du rapport afin de pouvoir les examiner ultérieurement.

Sommet pleines voiles

Le Sommet pleines voiles, qui s'est déroulé du 28 au 30 janvier 2007, était l'étape suivante de notre initiative visant à favoriser la croissance de marchés financiers dynamiques dans notre province. Les recommandations qui figurent dans le rapport intitulé *Assurer notre avenir* ont été réparties entre les cinq programmes qui ont été étudiés par les groupes de travail du Sommet pleines voiles.

Lors du Sommet pleines voiles, cinq intendants ont été désignés comme gestionnaires de projet dans le cadre de ces programmes. Ces intendants ont pris la responsabilité de leur programme et se sont engagés à collaborer avec les champions et les partisans dans le but de mettre sur pied des initiatives particulières pour favoriser la croissance des marchés financiers.

Programmes	Intendants
Éducation des entrepreneurs	Université du Nouveau-Brunswick
Réseaux d'entrepreneurs	Réseau Entreprise du Nouveau-Brunswick
Incitations financières pour l'expansion des entreprises	Entreprises Nouveau-Brunswick
Investissements providentiels	Conseil national de recherches du Canada – Programme d'aide à la recherche industrielle
Possibilités en matière de collecte de capitaux	Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick

Lors du Sommet, les participants ont été intégrés à l'un des cinq groupes de travail chargés de discuter des recommandations et de déterminer celles qui pouvaient être mises en œuvre. À l'issue de l'exercice, 24 recommandations ont été retenues. Des champions se sont engagés à prendre en charge chacune des recommandations, et des partisans ont été recrutés pour aider à les concrétiser.

Prendre l'engagement

Nous avons franchi l'étape de la discussion et nous avons recueilli des engagements et des appuis. Nous sommes heureux de faire connaître les personnes et les organisations qui se sont engagées à mettre en œuvre les recommandations.

Il n'existe pas de remède miracle ni de solution simple pour faire avancer le projet de rebâtir le patrimoine entrepreneurial du Nouveau-Brunswick. C'est la vision des intervenants qui a inspiré cette initiative depuis le début, c'est-à-dire dès les discussions des tables rondes. Et il nous faudra compter sur une grande variété d'intervenants pour mener ce projet à terme.

La mise sur pied de marchés financiers dynamiques fera croître les investissements, l'innovation et la prospérité au Nouveau-Brunswick. Mais nous avons besoin d'un effort soutenu et coordonné ainsi que d'une volonté de changement. Si vous pensez que vous faites partie de la solution, communiquez avec nous à la CVMNB ou entrez en contact directement avec l'un des intendants. Visitez le site Web du Sommet pleines voiles (www.sommetpleinesvoiles.com) pour connaître leurs coordonnées et pour vous tenir au courant de l'évolution de ce dossier.

recommandations

Les tableaux suivants précisent les champions et les partisans qui se sont montrés intéressés à travailler ensemble pour donner suite aux recommandations formulées dans le cadre du Sommet pleines voiles.

Remarque : La première section dresse la liste des recommandations pour lesquelles des champions ou des partisans ont été trouvés. La deuxième dresse la liste des recommandations qui ont été acheminées d'un groupe de travail à un autre ou à un organisme externe, ainsi que les recommandations pour lesquelles des champions ou des partisans n'ont pas été trouvés et qui seront prises en considération plus tard.

Groupe de travail : Éducation des entrepreneurs

Intendant : Université du Nouveau-Brunswick. Personne ressource : Gerry Pond

Recommandation		Champions	Partisans
4.	Établir un conseil du premier ministre sur l'entrepreneurship.	UNB. Personne-ressource : Dannie Brown, directeur, centre du commerce international et de l'entrepreneuriat.	Entreprises Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Yvon Belliveau, directeur général de la direction du développement. Transetix GSI. Personne-ressource : Christopher Boudreau, président et chef de la direction.
5a.	Faire des efforts diligents pour obtenir la participation des ministères provinciaux qui s'occupent de l'enseignement des élèves de la maternelle à la douzième année et de l'éducation postsecondaire.	Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick Personne-ressource : Michael Arbow, spécialiste des marchés financiers.	catalict/propelsj. Personne-ressource : Jeffrey Roach. UNB. Personne-ressource : Dannie Brown, directeur, centre du commerce international et de l'entrepreneuriat.
5b.	Offrir aux étudiants du niveau postsecondaire des possibilités d'acquérir de l'expérience de travail et de réaliser des projets d'étude dans des entreprises en début de croissance.	Shannon Parlee (Étudiante, Mount Allison University). Kevin Natkinniemi (Étudiant, Mount Allison University).	UNB. Personnes-ressource : Linda Bulmer, professeur/chaire J. Herbert Smith pour les technologies et l'entrepreneuriat; Dannie Brown, directeur, centre du commerce international et de l'entrepreneuriat. catalict/propelsj. Personne-ressource : Jeffrey Roach.

Groupe de travail : Éducation des entrepreneurs, suite

Intendant : Université du Nouveau-Brunswick. Personne ressource : Gerry Pond

	Recommandation	Champions	Partisans
8.	Améliorer l'accès aux outils de préparation à l'investissement, y compris aux outils de commercialisation.	Université de Moncton. Personne-ressource : Egbert McGraw, directeur, centre de commercialisation international.	UNB. Personne-ressource : Dannie Brown, directeur, centre du commerce international et de l'entrepreneuriat. Enterprise Carleton Region. Personne-ressource : Gary Melanson, directeur général. Transetix GSI. Personne-ressource : Christopher Boudreau, président et chef de la direction.
9.	Lancer des campagnes d'éducation et de sensibilisation au sujet de tous les types de marchés financiers.	Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Manon Losier, avocate générale et secrétaire de la Commission.	Collège communautaire du Nouveau-Brunswick Personne-ressource : Deanna Hallager, instructrice. catalict/propelsj. Personne-ressource : Jeffrey Roach. Progress Magazine. Personne-ressource : Pamela Scott Crace, rédactrice en chef. UNB. Personnes-ressource : Linda Bulmer, professeur/chaire J. Herbert Smith pour les technologies et l'entrepreneuriat; Dannie Brown, directeur, centre du commerce international et de l'entrepreneuriat.
12.	Mettre sur pied un réseau de mentorat avec un volet de formation des mentors et un volet de jumelage des entrepreneurs et des mentors.	Enterprise Carleton Region. Personne-ressource : Gary Melanson, directeur général.	catalict/propelsj. Personne-ressource : Jeffrey Roach. Noble Concepts Inc. Personne-ressource : Duncan Noble, président. Ewing Marion Kauffman Foundation. Personne-ressource : Susan Preston, entrepreneur en résidence.

Groupe de travail : Éducation des entrepreneurs, suite

Intendant : Université du Nouveau-Brunswick. Personne ressource : Gerry Pond

Recommandation		Champions	Partisans
14.	Enseigner aux étudiants que l'entrepreneurship est un objectif de carrière intéressant.	Entreprise Carleton Region. Personne-ressource : Gary Melanson, directeur général.	Sarah Cudmore (Étudiante, Faculté de droit, Université de Moncton) Atlantic Baptist University. Personne-ressource : Heather Steeves, professeur, faculté d'administration des affaires.
17.	Bâtir une alliance à long terme avec la presse pour encourager la diffusion de messages positifs au sujet de l'entrepreneuriat et de l'investissement au Nouveau-Brunswick.	Université de Moncton. Personne-ressource : Sylvie Berthelot, professeur, faculté d'administration des affaires.	Progress Magazine. Personne-ressource : Pamela Scott Crace, rédactrice en chef. Transetix GSI. Personne-ressource : Christopher Boudreau, président et chef de la direction. Entreprises Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Yvon Belliveau, directeur général de la direction du développement.

Groupe de travail : Réseaux d'entrepreneurs

Intendant : Réseau Entreprise. Personne ressource : Richard LeBlanc

	Recommandation	Champions	Partisans
18.	Établir un réseau provincial de ressources d'information à l'intention des entrepreneurs.	<p>Réseau Entreprise. Personne-ressource : Richard LeBlanc, directeur exécutif.</p>	<p>Groupe de travail en entier, notamment : Industrie Canada. Personne-ressource : John Connell, directeur général.</p> <p>Halifax Global Inc. Personne-ressource : Andy Cutten, partenaire.</p> <p>InteliSys Aviation Systems. Personne-ressource : Frank Kays, vice-président.</p> <p>Entreprises Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : David Kirkpatrick, directeur de projet.</p> <p>Amy Merrithew. Étudiante, Atlantic Baptist University.</p> <p>PARI-CNRC. Personne-ressource : Susan Simpson, analyste commerciale.</p> <p>Enterprise Saint John. Personne-ressource : Keith Melvin, développement économique.</p> <p>RTi-Resurgence. Personne-ressource : Vern Card, président.</p> <p>APECA. Personne-ressource : Wendy MacWilliams, agente principale du développement.</p> <p>Enterprise Fundy. Personne-ressource : Frank Tenhave, directeur général.</p> <p>Mary Beth Harris, comptable agréée et planificatrice financière agréée, experte-conseil.</p> <p>Deloitte. Personne-ressource : Ron Marcolin, cadre supérieur.</p>

Groupe de travail : Réseaux d'entrepreneurs, suite

Intendant : Réseau Entreprise. Personne ressource : Richard LeBlanc

Recommandation		Champions	Partisans
19.	Préparer les sociétés d'experts-conseils, de comptables et d'avocats à collaborer avec les entrepreneurs et à s'occuper du capital-actions.	Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick. Personnes-ressource : Manon Losier, avocate générale et secrétaire de la Commission; Kevin Hoyt, directeur des services financiers généraux et Chef des finances.	
20.	Mettre en rapport les propriétaires d'entreprise qui désirent prendre leur retraite et les réseaux d'entrepreneurs qui sont intéressés à acquérir des entreprises.	<i>Intégrée à la recommandation numéro 18.</i>	

Groupe de travail : Incitations financières pour l'expansion des entreprises.

Intendant : Entreprises Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Deborah McQuade.

Recommandation		Champions	Partisans
21.	Élaborer un crédit d'impôt sur le capital de risque local et l'investissement dans les entreprises en début de croissance.	<p>APECA. Personne-ressource : Denis Lanteigne, agent, développement de l'innovation.</p> <p>City of Miramichi. Personne-ressource : Jeffrey MacTavish, directeur, développement économique.</p> <p>CareerBeacon.com. Personne-ressource : Jean Nadeau, directeur général.</p>	
23.	Rembourser les prêts étudiants.	<p>Mathis Consultants. Personne-ressource : Chris Mathis, partenaire.</p> <p>Moritz Gunther. Étudiant, Mount Allison University.</p>	
24.	Promouvoir le recrutement de dirigeants d'entreprise au moyen d'incitatifs financiers.	<p>Centre de services aux entreprises Canada-Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Shannon Sanford, conseiller principal en matière de politiques.</p>	
25.	Faire la promotion des régimes d'achat ou d'options d'achat d'actions à l'intention des employés.	<i>Intégrée à la recommandation numéro 21.</i>	

Groupe de travail : Investissements providentiels

Intendant : Conseil national de recherches. Personne-ressource : Johannes Larsen.

Recommandation		Champions	Partisans
26.	Mettre sur pied un réseau d'investisseurs providentiels au Nouveau-Brunswick.	First Angel Network Association. Personne-ressource : Ross Finlay, directeur.	PARI-CNRC. Personne-ressource : Michelle Johnston, analyste commerciale.
27.	Concevoir un portail à l'intention des investisseurs providentiels du Nouveau-Brunswick.	National Angel Organization. Personne-ressource : Dan Mothersill, président.	PARI-CNRC. Personne-ressource : Johannes Larson, conseiller, réseaux et innovation.
28.	Promouvoir l'établissement de réseaux d'investisseurs providentiels qui s'intéressent à des régions ou à des groupes démographiques en particulier.		CIBC Wood Gundy. Personne-ressource : Bob Cormier, directeur de succursale.
			Corporations au bénéfice du développement communautaire, région du Sud-Ouest. Personne-ressource : Robert Bowles, directeur général.
		Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Michael Arbow, spécialiste des marchés financiers.	
		Wellington West Capital Inc. Personne-ressource : Hilary Brock, conseillère en placements.	
		MedSenses. Personne-ressource : Tim Barnett, président et chef de la direction.	

Groupe de travail : Possibilités en matière de collecte de capitaux

Intendant : Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Andrew Nicholson.

Recommandation		Champions	Partisans
29.	Mettre sur pied un concours annuel de plans d'affaires sous l'égide du lieutenant-gouverneur.	La Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Calvin Milbury, vice-président, développement économique.	<p>PricewaterhouseCoopers. Personne-ressource : Jamie Nicoll, vice-président.</p> <p>Cox & Palmer. Personne-ressource : Arthur Doyle, partenaire.</p> <p>Interchange/Executive Knowledge Exchange. Personne-ressource : David Melia, partenaire.</p> <p>Enterprise Fredericton. Personne-ressource : Doug Motty, directeur général.</p> <p>GrowthWorks Fonds de capital atlantique. Personne-ressource : Peter Clark, gestionnaire régional des investissements.</p>
30.	Favoriser l'éducation et la sensibilisation des entrepreneurs concernant les solutions à leur disposition pour réunir des capitaux et conseiller les professionnels du domaine.	Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick. Personnes-ressource : Michael Arbow, spécialiste des marchés financiers; Manon Losier, avocate générale et secrétaire de la Commission.	<p>Deloitte. Personne-ressource : Jeff White, vice-président.</p> <p>Calabrese Law & Immigration. Personne-ressource : Hazen Calabrese, partenaire.</p> <p>APECA. Personne-ressource : Debbie McKinnon, gestionnaire de compte.</p> <p>Enterprise Charlotte. Personne-ressource : Mike Rouse, directeur.</p> <p>Interchange/Executive Knowledge Exchange. Personne-ressource : David Melia, partenaire.</p>

Groupe de travail : Possibilités en matière de collecte de capitaux, suite

Intendant : Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick. Personne-ressource : Andrew Nicholson.

Recommandation		Champions	Partisans
77.	Mettre sur pied une société de capital de démarrage à l'intention des entreprises de choix de la province pour mettre en évidence le succès qu'il est possible d'obtenir au Nouveau-Brunswick.	PricewaterhouseCoopers. Personne-ressource : Jamie Nicoll, vice-président.	<p>La Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick Personne-ressource : Calvin Milbury, vice-président, développement économique.</p> <p>Interchange/Executive Knowledge Exchange. Personne-ressource : David Melia, partenaire.</p> <p>New Brunswick Business Council. Personne-ressource : Nancy Mathis.</p>
78.	Permettre à des entreprises de choix établies au Nouveau Brunswick de présenter leur profil devant les participants à la réunion de l'Association canadienne du capital de risque, qui aura lieu en mai 2007.	PricewaterhouseCoopers. Personne-ressource : Jamie Nicoll, vice-président.	<p>Ballast Capital. Personne-ressource : Stephen Goddard.</p> <p>GrowthWorks Fonds de capital atlantique. Personne-ressource : Peter Clark, gestionnaire régional des investissements.</p>

autres recommandations

Recommandations générales visant à faire la promotion de l'entrepreneuriat

Les recommandations qui suivent visent la promotion de l'entrepreneuriat et s'appliquent à tous les domaines de programmes.

Recommandation	
1.	Véhiculer des messages positifs au sujet des avantages de l'entrepreneuriat et de l'investissement au Nouveau-Brunswick.
2.	Promouvoir véritablement l'entrepreneuriat et l'investissement au Nouveau-Brunswick.
3.	Mettre sur pied des initiatives visant à rapatrier les Néo-Brunswickois.

Recommandations acheminées

Les recommandations qui suivent ont été acheminées par un groupe de travail à un autre pour qu'elles soient prises en considération.

Recommandation		Acheminée à
31.	Établir des fonds d'investissement providentiel dans les universités et les collèges communautaires.	Investissements providentiels
32.	Mettre sur pied un fonds de capital d'appoint au Nouveau-Brunswick.	Investissements providentiels
79.	Mettre sur pied un mécanisme provincial concurrentiel de crédit d'impôt pour la recherche et le développement afin d'appuyer le réinvestissement de capital par les entrepreneurs.	Incitations financières pour l'expansion des entreprises

Recommandations reportées

Les recommandations qui suivent n'ont toujours pas de champion ou de partisan, ou ont été reportées jusqu'à ce que certaines exigences aient été remplies.

Recommandation		Notes
6.	Faire en sorte que les universités et les collèges adoptent une philosophie de collaboration dans le but d'encourager l'esprit d'entreprise.	
7.	Bâtir une alliance entre les employeurs et les travailleurs dans le but de créer un climat favorable à l'entrepreneuriat.	
10.	Renseigner le secteur public, le secteur privé et le milieu universitaire au sujet de l'utilité des marchés financiers, des entrepreneurs et des « intrapreneurs ».	
11.	Sensibiliser les institutions financières traditionnelles aux avantages que procure aux entrepreneurs un accès plus facile au financement par actions.	
13.	Favoriser l'entrepreneuriat et l'intrapreneuriat dans le milieu universitaire.	
15.	Concevoir un portail à l'intention des élèves du secondaire et des étudiants de niveau postsecondaire afin de mettre en évidence des cheminements de carrière et les études qu'ils exigent.	
16.	Créer un programme « d'entrepreneurs en résidence » dans les universités et les campus du collège communautaire.	
22.	Accroître le crédit d'impôt sur les dividendes des sociétés fermées du Nouveau-Brunswick.	En attente jusqu'à ce que de plus amples recherches soient effectuées.

Recommandations rejetées

Les recommandations qui suivent ont fait l'objet de discussions, et aucune suite ne leur a été donnée.

Recommandation		Acheminée à
33.	Encourager la Société de gestion des placements du Nouveau-Brunswick à atteindre son objectif établi de 2 p. 100 en matière d'investissements « de rechange ».	La Société de gestion des placements du Nouveau-Brunswick a déjà des directives, des mécanismes et des programmes en place pour appuyer les investissements « de rechange » dans la province.

Recommandations externes

Les recommandations qui suivent nécessitent la participation ou l'appui d'intervenants qui n'ont toujours pas participé aux activités de l'Initiative pleines voiles.

Recommandation	
34.	Réduire les restrictions à l'immigration.
35.	Donner davantage de pouvoirs aux directeurs de banque à l'échelle locale et régionale.
36.	Permettre le transfert et la vente de crédits d'impôt.
37.	Offrir des incitatifs fiscaux immédiats et différés.
38.	Lancer une initiative dans l'ensemble de la région de l'Atlantique afin de constituer un bassin de talents.
39.	Promouvoir la formation d'un plus grand nombre de partenariats à l'échelle régionale.
40.	Créer un organisme unique de réglementation des valeurs mobilières au Canada atlantique.
41.	Créer un véritable jumelage avec l'État du Wisconsin.
42.	Lancer une initiative dans l'ensemble de la région de l'Atlantique dans le but de mettre en valeur la technologie et les entreprises en démarrage.
43.	Conclure, avec les autres provinces du Canada atlantique, une entente sur les crédits d'impôt pour le financement de début de croissance.

Recommandations additionnelles

Les recommandations qui suivent n'ont pas été prises en considération de façon directe au cours du Sommet pleines voiles, mais pourraient certainement être prises en considération dans la cadre d'activités futures de l'Initiative pleines voiles.

Recommandation	
44.	Récompenser les tentatives de développement.
45.	Mieux faire connaître les entreprises dans les régions.
46.	Offrir une stratégie de retrait des fonds de développement économique des collectivités par l'entremise d'une société de capital de démarrage.

Recommandations additionnelles, suite

Les recommandations qui suivent n'ont pas été prises en considération de façon directe au cours du Sommet pleines voiles, mais pourraient certainement être prises en considération dans la cadre d'activités futures de l'Initiative pleines voiles.

Recommandation	
47.	Ne pas se servir du nombre d'emplois créés comme indicateur principal du développement économique.
48.	Attirer davantage de sociétés de capital de risque au Canada atlantique.
49.	Organiser régulièrement des forums à l'intention des investisseurs partout dans la province.
50.	Inviter des hauts dirigeants et des spécialistes du marketing à faire une tournée de conférences au Nouveau-Brunswick.
51.	Présenter les entrepreneurs et leur offrir une préparation par un spécialiste afin de leur procurer un accès aux sociétés de capital de risque.
52.	Le gouvernement du Nouveau-Brunswick devrait acheter des produits du Nouveau-Brunswick.
53.	Encourager l'investissement au Nouveau-Brunswick de capital de risque de la « route 128 ».
54.	Tenter réellement d'attirer au Nouveau-Brunswick des conférences d'envergure régionale et nationale dans des secteurs à forte croissance.
55.	Ne pas se servir de l'argent du gouvernement pour assurer la viabilité d'industries existantes.
56.	Réduire le coût du démarrage d'une entreprise.
57.	Donner au gouvernement et aux institutions connexes le mandat d'investir dans des entreprises en début de croissance.
58.	Dissuader les entreprises de faire appel public à l'épargne prématurément.
59.	Mettre sur pied un fonds d'investissement de capital de début de croissance.
60.	Trouver et soutenir des « gazelles ».
61.	Consacrer 20 p. 100 du budget de développement économique régional à la promotion de l'investissement non structuré.
62.	Intégrer la Société de gestion des placements du Nouveau-Brunswick à un réseau d'investisseurs providentiels à l'échelle du Canada atlantique ou du Nouveau-Brunswick.

Recommandations additionnelles, suite

Les recommandations qui suivent n'ont pas été prises en considération de façon directe au cours du Sommet pleines voiles, mais pourraient certainement être prises en considération dans la cadre d'activités futures de l'Initiative pleines voiles.

Recommandation	
63.	Mettre sur pied un organisme public ou privé pour trouver des débouchés au Nouveau-Brunswick.
64.	Mettre en place un appel public à l'épargne d'une société de la Couronne du Nouveau-Brunswick.
65.	Éliminer les droits d'inscription exigés par la CVMNB des sociétés de capital de démarrage et des entreprises qui font appel public à l'épargne.
66.	Concevoir, caractériser et mettre en marché une zone de haute technologie.
67.	Offrir un crédit d'impôt pour études afin d'encourager les étudiants du premier cycle à obtenir un diplôme de deuxième cycle d'une université du Nouveau-Brunswick dans le domaine de la technologie.
68.	Permettre que les documents d'information soient communiqués par Internet.
69.	Offrir des stages régionaux en commercialisation.
70.	Encourager les organismes à vocation économique à agir de façon proactive auprès des entreprises en croissance.
71.	Encourager les organismes à embaucher des intermédiaires.
72.	Augmenter à 40 p. 100 le crédit d'impôt à l'investissement sur les bénéfices réinvestis.
73.	Mettre sur pied des incubateurs d'entreprises financés par le secteur public et le secteur privé.
74.	Établir un fonds d'investissement annuel renouvelable dans l'entrepreneuriat d'une valeur de 1 000 000 \$.
75.	Permettre aux étudiants et aux employés de posséder des droits de propriété intellectuelle.
76.	Mettre sur pied un programme de professeurs distingués au Nouveau-Brunswick.

prochaines étapes

Nous tenons au succès de l'initiative du Sommet pleines voiles et nous savons que nous ne sommes pas les seuls. Chaque recommandation est assortie de l'obligation de rendre compte et a été prise en charge. Par ailleurs, des rapports tenant compte de cette prise en charge seront établis pour présenter les progrès réalisés relativement à l'initiative.

Le rapport contient les grandes lignes des recommandations formulées pour chaque programme et le nom des personnes s'étant engagées à les mettre en œuvre. En plus d'agir à titre d'intendant pour ce qui est des possibilités en matière de collecte de capitaux et de champion pour diverses recommandations, la Commission des valeurs mobilières du Nouveau-Brunswick s'occupe de la coordination globale de l'initiative. Chaque trimestre, nous examinerons l'état d'avancement des travaux avec les intendants. En retour, ces derniers mèneront des séances de travail avec les champions et les partisans.

Tous les six mois, des rapports d'étape seront présentés et affichés sur le site Web du Sommet pleines voiles à l'adresse www.sommetpleinesvoiles.com. Nous avons aussi l'intention d'organiser un sommet de suivi au printemps de 2008. Cette conférence nous permettra de constater nos réalisations depuis le sommet de janvier 2007.

Dates cibles

Examen de l'état d'avancement des travaux avec les intendants (chaque trimestre)	Rapports d'étape
Avril 2007	
Juin 2007	Juin 2007
Septembre 2007	
Décembre 2007	Janvier 2008

Sommet pleines voiles II – printemps de 2008

L'initiative du Sommet pleines voiles n'a pas une durée de vie limitée. Nous devons nous engager de façon permanente à faire les changements nécessaires. Il n'existe pas de remède miracle ni de solution simple pour faire avancer le projet de rebâtir le patrimoine entrepreneurial du Nouveau-Brunswick ou pour développer les marchés financiers. C'est la vision des intervenants qui a inspiré cette initiative depuis le début, c'est-à-dire dès les discussions des tables rondes. Et il nous faudra compter sur une grande variété d'intervenants pour mener ce projet à terme. Nous sommes reconnaissants de l'intérêt manifesté par les intervenants jusqu'à maintenant.

Nous sommes convaincus que notre succès sera mesuré non seulement en tenant compte de la façon dont nous exerçons notre rôle traditionnel de protecteur des investisseurs, mais aussi en fonction de notre capacité de bâtir des marchés financiers visibles, viables et efficaces au Nouveau-Brunswick.

Est-ce que vous partagez notre passion et notre vision?

La mise sur pied de marchés financiers dynamiques fera croître les investissements, l'innovation et la prospérité au Nouveau-Brunswick. Mais si nous désirons que l'initiative soit durable, nous aurons besoin d'un effort coordonné et d'une volonté de changement. Si vous pensez que vous faites partie de la solution et que vous n'avez pas encore pris l'engagement de passer à l'action, ou si vous connaissez quelqu'un qui serait prêt à unir ses efforts aux nôtres, communiquez avec nous à la CVMNB ou entrez en contact directement avec l'un des intendants. Vous trouverez nos coordonnées sur le site Web du Sommet pleines voiles (www.sommetpleinesvoiles.com).

Merci

L'équipe de l'Initiative pleines voiles

notes. pleinesvoiles

